

## Schoolondersteuningsprofiel 2.1 CED-Groep

Resultaat van uw aanbod 2019

27CJ	OBS De Nieuwe Wereld
	OPSO
BAO	
naam invuller:	Dennis van Alfen
functie invuller:	directeur
leerlingaantal:	331 leerlingen op teldatum: 01-10-2018
	gemiddeld 26 leerlingen per groep

### Kwaliteitsaspect *Preventief & planmatig handelen*

Preventief en planmatig handelen doet u op basis van data op de gestelde tussendoelen.

U brengt het resultaat van uw aanbod in kaart en vergelijkt ze met de door u gestelde standaarden (vroegtijdig signaleren).

Dit doet u voor de verschillende leergebieden 2 x per jaar

U bent tevreden (passend bij de populatie) rondom landelijk genormeerde toetsen.

Dit doet u voor de vakoverstijgende leergebieden 2 x per jaar

U bent tevreden (passend bij de populatie) rondom sociaal gedrag en leren leren.

### Leergebieden (taal en rekenen)

Gerealiseerde opbrengsten van uw school van het afgelopen schooljaar (**Basisondersteuning**):

Gerealiseerd	Groep								Uitstroom
	1	2	3	4	5	6	7	8	
63%	E1+	E2+	E3+	E4+	E5+	E6+	E7+	M8+	havo >
72%	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	M8	vmbo-TL
100%	E1	M2	M3	M4	M5	M6	E6	M7	vmbo-BBL

Niveau dat u nog kunt bieden in de **extra ondersteuning**; hiermee formuleert u de ondergrens van uw school:

Gerealiseerd	Groep								Uitstroom
	1	2	3	4	5	6	7	8	
0%	E1	M2	E2	E3	M4	E4	M5	E5	PrO

### SO

Gerealiseerd	Kalenderleeftijd									Uitstroom vso zml
	4	5	6	7	8	9	10	11	12/13	
0%	1 M1	2 E1	3 M2	4 E2	5 M3	6 M3	7 E3	8 E3M4	9 M4	leerroute 4: beschutte arbeid
0%	1	1-2	2	3	3-4	4	5	5-6	6	leerroute 3: arbeidsmatige dagbesteding
0%	1	1	1	2	2	2	3	3	3	leerroute 2: taakgerichte en activerende dagbesteding
0%	P1	P1P2	P2	P3	P3P4	P4	P5	P5P6	P6	leerroute 1: belevingsgerichte dagbesteding

## Vakoverstijgende leergebieden (sociaal gedrag en leren leren)

Gerealiseerde opbrengsten van uw school (**Basisondersteuning**)

Gerealiseerd	Groep								Uitstroom
	1	2	3	4	5	6	7	8	
%									verdiept
%									basis
%									intensief

Deze opbrengsten zijn gemeten met behulp van Parnassys Zien.

## Fysieke toegankelijkheid

De school biedt voorzieningen voor leerlingen met een

- auditieve beperking:  nee  deels  ja
- motorische beperking:  nee  deels  ja
- visuele beperking:  nee  deels  ja

## Medische handelingen

Hierbij is het onderscheid tussen levensbedreigende en niet levensbedreigende situaties essentieel.

- dagelijkse aanwezigheid van BHV'er.
- dagelijkse beschikbaarheid van *basic life support* (handelingen gericht op stabilisatie tot de ambulance arriveert).
- aanwezigheid schoolverpleegkundige.
- teamleden dragen de verantwoordelijkheid om medische handelingen uit te voeren die met ouders zijn afgesproken, namelijk % van de teamleden.

## Kwaliteitsaspect Inrichting van de ondersteuningsstructuur

Alle teamleden hebben een rol in de basisondersteuning en/of extra ondersteuning binnen de structuur van opbrengstgericht werken. Deze rol wordt geconcretiseerd in de uitvoering van de verschillende arrangementen. Hoeveel **uur** van de teamleden (uitgaande van hun hoofdtaak) gaat naar de basisondersteuning en hoeveel uur gaat naar de extra ondersteuning?

En welke expertise is er binnen de school en hoe wordt deze ingezet?

	Basisondersteuning	Extra ondersteuning
	Aantal uren gericht op 90% van de leerlingen (basis-, talent- en intensief arrangement).	Aantal uren gericht op leerlingen met zeer intensief arrangement (eigen leerlijn) of specifieke doelgroepen (bijvoorbeeld hoogbegaafden of NT2)
	Aantal groepen:	Aantal groepen:
<b>Specialisme/expertise</b>	<i>aantal uur basisondersteuning</i>	<i>aantal uur extra ondersteuning</i>
<input checked="" type="checkbox"/> taalspecialist		
<input checked="" type="checkbox"/> leesspecialist	2	
<input type="checkbox"/> dyslexiespecialist		
<input type="checkbox"/> rekenspecialist		
<input checked="" type="checkbox"/> specialist hoogbegaafdheid	5	4
<input checked="" type="checkbox"/> gedragsspecialist		

	<b>Basisondersteuning</b>	<b>Extra ondersteuning</b>
	Aantal uren gericht op 90% van de leerlingen (basis-, talent- en intensief arrangement).	Aantal uren gericht op leerlingen met zeer intensief arrangement (eigen leerlijn) of specifieke doelgroepen (bijvoorbeeld hoogbegaafden of NT2)
	Aantal groepen:	Aantal groepen:
<b>Specialisme/expertise</b>	<i>aantal uur basisondersteuning</i>	<i>aantal uur extra ondersteuning</i>
<input type="checkbox"/> motoriek-specialist		
<input checked="" type="checkbox"/> intern begeleider	12	14
<input type="checkbox"/> remedial teacher		
<input checked="" type="checkbox"/> vrij geroosterde leerkracht		
<input type="checkbox"/> Onderwijsassistent		

NB: *Indien achter een ondersteuningsvorm geen uren aantal is vermeld, betekent dit dat de expertise wel binnen de school aanwezig is, maar dat deze niet in directe begeleiding van leerlingen ingezet wordt en wel in de ondersteuning en/of begeleiding van de leerkrachten.*

## Kwaliteitsaspect **Kwaliteit**

Het resultaat van uw aanbod wordt beïnvloed door de kwaliteit van een aantal onderwijskenmerken. Dit betekent dat u structureel in beeld brengt of meet wat driekwart van uw team werkelijk doet in het primaire proces op het gebied van didactisch- en pedagogisch handelen, leertijd en klassenmanagement.

### Didactisch handelen

Het didactisch handelen van minstens driekwart van de leerkrachten in driekwart van de gegeven lessen wordt getypeerd door:

- Differentiatie in zowel:
- instructie
  - verwerking
  - leertijd
- sturend vanuit een instructiemodel (DIM, EDI, ADI, o.i.d.)
  - samenwerkend leren (leerlingen werken tenminste 75% van de tijd samen)
  - zelfontdekkend leren (bijvoorbeeld OGO)
  - instructie aan meerdere niveaus (denk aan conceptonderwijs, combi- of triplegroepen)
  - geclusterde instructie (onderwijs op één niveau)

Explicitering van het didactisch handelen vraagt nadere aandacht.  nee  
 ja

### Pedagogisch handelen

Het pedagogisch handelen van minstens driekwart van de leerkrachten in driekwart van de gegeven lessen wordt getypeerd door:

- benoemen en visueel maken van vakoverstijgende doelen gedurende de dag
- overwegend positieve bekrachtiging van gedrag (verhouding 4:1) bij:
  - vakinhoudelijk gedrag
  - vakoverstijgend gedrag

Explicitering van het pedagogisch handelen vraagt nadere aandacht.  nee  
 ja

## Leertijd

- geplande leertijd op de roosters is gelijk aan de gestelde leertijd om de ambities te halen
- om leerstofdoelen te halen organiseren teamleden meer leertijd bovenop de basisleertijd

## Leerstofdoelen

- leerstofdoelen (tussendoelen) worden gepland in groepsplannen tot en met groep 8

Driekwart van de leerkrachten differentieert:  convergent  
 divergent

## Klassenmanagement

Driekwart van de leerkrachten voert in tijd, ruimte en middelen:

- één aanpak (basisarrangement)
- twee aanpakken (basis- en intensief arrangement)
- drie aanpakken (basis-, intensief en verdiept arrangement)
- vier aanpakken (basis-, intensief, verdiept en zeer intensief arrangement voor leerlingen met een eigen leerlijn)

Explicitering van het klassenmanagement vraagt nadere aandacht.  nee  
 ja

## We ontwikkelen in:

HGW, handelingsgericht werken. Effectieve overleg en ontwikkelstructuur.

## We zijn trots op:

Thematisch werken (IPC) Doordacht lesgeven Begeleiding excellente leerlingen Differentiatie Leesonderwijs  
Leerlingparticipatie, toename eigenaarschap leerlingen. Pedagogisch klimaat Inzet IT middelen en ontwikkeling daarin.

## We vinden belangrijk:

Onderwijskundig beleid, inclusief ondersteuningsbeleid:

- HGPD is de basis wat betreft de gespreksvoering op school;
- Kind en leerkracht staan centraal waarbij de leerkracht de sleutelfiguur is voor verandering;
- We zijn in staat om passend onderwijs te bieden binnen onze school;
- De methoden en methodieken voldoen aan de wettelijke eisen en zijn passend voor onze doelgroep;
- De ouder en het kind zijn belangrijke gesprekspartners bij de schoolontwikkeling van het kind;
- Ons pedagogisch klimaat is sterk en stabiel en kenmerkt zich door een schoolbrede aanpak;
- Wij bieden kwalitatief goed en uitdagend onderwijs.

Personeelsbeleid:

- Onze leerkrachten worden in de gelegenheid gesteld zich voldoende te scholen om huidige en toekomstige ontwikkelingen inhoud te kunnen geven;
- Onze leerkrachten werken efficiënt en maken. We zetten in op eigenaarschap van leerkrachten en samenwerkend leren en reflectie op processen. We maken daarbij gebruik van Stichting Leerkracht. daarbij gebruik van moderne hulpmiddelen en elkaars deskundigheid;

- Het team kent een evenwichtig opbouw, waarbij rekening wordt gehouden met leeftijd, sekse, aanstellingsomvang en taakspecialisme;
- We zijn een lerende organisatie waarbij feedback geven en ontvangen een vanzelfsprekendheid is.

#### Kwaliteitszorg:

- We werken systematisch aan kwaliteitsverbetering door zelfevaluatie en het vragen van feedback bij allen die betrokken zijn bij de school: ouders, leerlingen, personeel, inspectie, bestuur en directie;
- Onze leeropbrengsten liggen rond het landelijk gemiddelde en/of boven de inspectienorm;
- De basis is het een goed pedagogisch klimaat op school en in de groepen. Voor de sociaal en emotionele ontwikkeling hebben we naast een signaleringssysteem ook een passend aanbod in een veilige omgeving;
- Het leerstofaanbod voor de leerlingen is afgestemd op hun behoeften

#### **Kwaliteitsverbetering:**

Op welk(e) onderwijskenmerk(en) richt u komend jaar uw verbeterplan?

HGW Effectieve overlegstructuur Taal Rekenen